

## CUENTAS CON APOYOS:

- \* Acompañamiento en reuniones con tus clientes
- \* Cotizador en web
- \* Platicas a empleados
- \* Capacitaciones
- \* Herramientas promocionales como videos, folletos, comunicados.
- \* Atención a siniestros

## DATOS PARA COTIZAR

- \* Nombre o número de empleado (identificador)
- \* RFC, fecha de nacimiento o edad.
- \* Clase de riesgo ante el IMSS (De la pagadora)
- \* Importe de la remuneración que NO cotiza al IMSS.
- \* Periodicidad de pago .

## CONTACTANOS



9688 8879 / 9688  
8880 / 5203 0058



Leibnitz 14 Piso 11 Col. Anzures  
Miguel Hidalgo C.P. 11590  
CDMX



[www.beneficiat.com.mx](http://www.beneficiat.com.mx)

# PLAN ESPEJO

El programa que te diferencia de otros outsourcing!

**Beneficia-t**  
consulting

## SABEMOS QUE

Mas de 4.5 millones de trabajadores en México, son remunerados por una empresa de outsourcing.

El 90% de los trabajadores en outsourcing, están en esquemas fiscales"

*Las principales objeciones a las que se enfrenta la venta de servicios de outsourcing de tipo fiscal, derivado de la disminución del Salario Base de Cotización al IMSS, son las afectaciones a las prestaciones en dinero de los siguientes riesgos*



## NUESTRO OBJETIVO

Brindar el beneficio de recibir las prestaciones económicas del seguro social para la porción de la remuneración que no cotiza al IMSS de forma privada y a menor costo

### ¿QUE CUBRE?

Cubre las prestaciones de:

- Incapacidad Temporal
- Pensión mensual por Invalidez Parcial Permanente
- Pensión mensual vitalicia por Invalidez Total y Permanente
- Fallecimiento (Pensión mensual vitalicia de viudez, orfandad y ascendencia)

### ADICIONAL

De forma individualizada tenemos la solución para la prestación de retiro, donde buscamos que el trabajador se pensione en el IMSS a partir de que cumpla 60 años, **con una pensión mayor o igual a la pensión a que se tendría derecho con su remuneración bruta total**



## PARA TI OUTSOURCING

**¿QUÉ ES MAS FÁCIL VENDER; 25% DE AHORRO AFECTANDO AL TRABAJADOR Ó 22.5% DE AHORRO SIN AFECTARLO?**

### Ejemplo de Ahorro:

Concepto	Costo como %
Costo de Nómina Tradicional (A)	100%
Costo de Nómina en Outsourcing (B)	-75%
Costo del plan espejo (Clase I) (C)	+3%
Ahorro con objeciones al afectar prestaciones (A-B)	25%
Ahorro sin objeciones, sin afectar prestaciones (A-B-C)	22%